



## CENTRO SPORTIVO ITALIANO

# LA RIFORMA DELLO SPORT IN PILLOLE

### TEMA

## Lavoratore sportivo

### LA SITUAZIONE

Sono definiti lavoratori sportivi: atleta, allenatore, istruttore, direttore tecnico, direttore sportivo, preparatore atletico e direttore di gara. Sono lavoratori sportivi anche i tesserati che svolgono specifiche mansioni, dietro compenso.

### COSA SUCCEDDE ADESSO

Per tutti i nuovi lavoratori sportivi, si può applicare il contratto di co.co.co., fino ad un massimo di 24 ore a settimana. Sulla base degli effettivi impieghi di lavoro, è possibile ricorrere a collaborazioni occasionali o a contratti subordinati.

### IN PRATICA

In MyCSI, il CSI Aps ha messo a disposizione contratti tipo che possono essere personalizzati sulla base delle specifiche esigenze, da prendere in considerazione anche a livello individuale.

In ogni caso, non possono assumere la qualifica di lavoratori sportivi figure quali i custodi degli impianti, i giardinieri, gli addetti alle pulizie e simili.

Anche per chi riceve compensi inferiori ai 5.000,00 euro, occorre contratto/lettera di incarico.

### TEMA

## Mansioni del lavoratore sportivo

### LA SITUAZIONE

Il Decreto precisa che: è lavoratore sportivo ogni altro soggetto tesserato che svolge verso corrispettivo mansioni rientranti, sulla base dei regolamenti tecnici della singola disciplina sportiva, tra quelle necessarie per lo svolgimento delle attività sportive

### COSA SUCCEDDE ADESSO

Le ulteriori mansioni sono indicate nei regolamenti federali o delle discipline associate. Pertanto, non sono più valide le delibere di qualsiasi altra organizzazione sportiva. L'elenco delle mansioni è comunicato dal Ministero dello sport. Ad oggi, tale elenco non è stato ufficializzato.

### IN PRATICA

Occorre evitare di inquadrare come lavoratori sportivi figure che non sono previste all'interno dei regolamenti tecnici di disciplina. Per quanti ricevono compensi nell'organizzazione sportiva e non rientranti nel predetto elenco di mansioni, si applica la normativa ordinaria.



#### TEMA

## INAIL

#### LA SITUAZIONE

Il Decreto prevede l'esclusione ai fini INAIL dei rapporti di lavoro sportivo nella forma di Collaborazione Coordinata e Continuativa.

#### COSA SUCCEDA ADESSO

A lavoratori co.co.co. si applica esclusivamente la tutela assicurativa legata al tesseramento.

#### IN PRATICA

Gli enti sportivi che si avvalgono solo di co.co.co. sportive (o di lavoratori con partiva iva) non hanno l'obbligo di apertura preventiva della posizione assicurativa INAIL (c.d. PAT).

#### TEMA

## Dipendenti pubblici

#### LA SITUAZIONE

I dipendenti pubblici possono operare come volontari, previa una semplice comunicazione alla propria Amministrazione. Possono anche ricevere compensi, ma devono ottenere, in questo caso, un'autorizzazione.

#### COSA SUCCEDA ADESSO

Il correttivo introduce il silenzio-assenso nel termine di 30 giorni dalla richiesta. Si suggerisce, quindi, di far avanzare richiesta a tutti gli interessati.

#### IN PRATICA

In MyCSI, il CSI Aps ha messo a disposizione facsimile di richiesta da inviare alla propria Amministrazione di riferimento da parte di ogni singolo interessato. L'adempimento riguarda allenatori, atleti, direttori gara, istruttori, ecc..

#### TEMA

## LUL (Libro Unico del Lavoro)

#### LA SITUAZIONE

L'iscrizione al LUL (Libro Unico del Lavoro) può avvenire in un'unica soluzione, anche dovuta alla scadenza del rapporto di lavoro, entro la fine di ciascun anno di riferimento, fermo restando che i compensi dovuti possono essere erogati anche anticipatamente.

#### COSA SUCCEDA ADESSO

#### IN PRATICA

Per il LUL, l'operatività del RAS è demandata a un decreto attuativo da adottarsi entro il 31 dicembre 2023.





## TEMA

# Certificato casellario giudiziale

## LA SITUAZIONE

Il datore di lavoro sportivo (associazione/società sportiva) ha l'obbligo di acquisire il certificato del casellario giudiziale prima di stipulare un contratto con persone da impiegare per lo svolgimento di attività organizzate che comportino il contatto diretto e regolare con i minori.

## COSA SUCCEDDE ADESSO

Scopo del c.d. "casellario antipedofilia" è quello di verificare l'esistenza o meno di reati previsti dagli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater I, 600-quinques e 600-undecies del codice penale (prostituzione minorile, pornografia minorile, detenzione di materiale pornografico che riguardi minori, adescamento di minori, ecc.) nonché l'irrogazione di misure interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Si ricorda che il certificato è emesso dai competenti uffici della Procura della Repubblica previo invio di modulo contenente la delega del datore, scaricabile dal sito del Ministero della Giustizia ed ha validità di sei mesi dalla data di rilascio; tuttavia, sarà comunque valido fino alla naturale scadenza del rapporto di lavoro senza necessità di rinnovo semestrale. In alternativa, il lavoratore può richiedere autonomamente e rinnovare ogni 6 mesi il medesimo certificato.

## IN PRATICA

In MyCSI, sono indicate le modalità e sono disponibili i facsimili per la richiesta. Poiché numerosi uffici locali non sono "immediati" nel rilascio, si consiglia di richiedere immediatamente il certificato e, nelle more, di far sottoscrivere al lavoratore sportivo un'autodichiarazione, quale quella disponibile in MyCSI.

## TEMA

# Adeguamento degli statuti delle affiliate

## LA SITUAZIONE

Entro il 31 dicembre 2023, tutte le affiliate dovranno essere in possesso di uno statuto conforme ai requisiti prescritti dalla riforma dello sport.

## COSA SUCCEDDE ADESSO

Sarà necessario convocare l'assemblea straordinaria dei soci, con le tempistiche e le modalità previste dagli statuti in vigore. Non si dovrà pagare l'imposta di registro qualora l'ente sportivo disponga la revisione dello statuto al fine di adeguarlo alle previsioni di cui al d.lgs. 36/2021 entro il 31 dicembre 2023.

## IN PRATICA

Il CSI, sempre in MyCSI, mette a disposizione statuti-tipo che ogni realtà provvederà ad adattare, al fine di semplificare la procedura.



#### TEMA

## Sicurezza sul lavoro e controlli sanitari

#### LA SITUAZIONE

Il lavoratore sportivo è sottoposto a controlli medici a tutela della salute nell'esercizio delle attività sportive e la competenza è del medico specialista in medicina dello sport.

#### COSA SUCCEDDE ADESSO

La presenza anche di un solo lavoratore subordinato, o di un solo co.co.co Amministrativo-Gestionale, ovvero anche di un solo collaboratore sportivo con compenso superiore a 5.000 Euro annui comporta l'applicazione dell'ordinaria disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, in quanto compatibile con le modalità della prestazione sportiva

#### IN PRATICA

È opportuno contattare dei consulenti specializzati in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Per accedere a MyCSI collegati al sito **[www.mycsi.it](http://www.mycsi.it)** e utilizza le credenziali della tua società sportiva (le stesse utilizzate per il tesseramento). Tutti i modelli a cui si fa riferimento in questo documento sono disponibili nella sezione **“Documenti: moduli, fac simile, materiali”**.